

行为准则

企业方针



- 1 序言
- 2 企业责任、人权、包容性和多样性
 - 2.1 平等健康的工作条件
 - 2.2 提出疑虑和举报违规行为
 - 2.3 包容性和多样性
- 3 诚信行为
- 4 环境和气候保护

1

序言

Nanotec Electronic GmbH & Co. KG 及其子公司（也称为“Nanotec 集团”）非常重视对员工和业务合作伙伴、公众和环境的责任。Nanotec 集团遵守其行业和国际业务中的法律要求和公认的标准，并致力于尊重基本道德规范。

本行为准则适用于我们管理的每个子公司和合资企业内的所有 Nanotec 集团员工和董事，无论其职位、职责、资历或所在地如何。此外，Nanotec 集团还促进我们的利益相关者（包括客户、供应商、合作伙伴）执行合规的道德标准。

我们发布了本《行为准则》，以便我们的员工、董事和其他利益相关者能够方便理解，我们鼓励他们都能采用类似的标准。



2

企业责任、人权、包容性和多样性

无论我们在哪里开展业务，我们都遵守所在国家、所在地区和国际通行的法律和法规。在框架体系不明确的国家，也应该谨慎考虑利用哪些合理方法来支持当地政策。

我们的理念是尽力确保我们与他人的业务交易符合任何适用的经济禁运、制裁名单、贸易、进出口管制或反恐融资要求。

Nanotec 集团保护个人隐私并遵守当地法律用于保护个人数据安全。即个人数据应被安全存储，并受到适当的保护，以防止未经授权的访问。

2.1 公平和健康的工作条件

我们恪守《世界人权宣言》和《联合国全球契约》的原则，以及国际劳工组织 (ILO) 的标准。

我们遵守平等工作条件的法规，包括有关薪酬福利、工作时间和隐私的法规，以及所有适用的健康和安全生产法律，确保为员工提供健康和安全的 workplace。

Nanotec 集团决不允许雇佣童工。我们的业务合作伙伴也必须采取必要措施，保证不雇用未达到法定就业年龄的人员。

2.2 提出疑虑和举报违规行为

我们鼓励员工畅所欲言，而不用担心会遭到报复。因为对公司发生的不当行为提出善意意见的个人，公司会采取保护行动，禁止对个人进行报复的行为。

2.3 包容性和多样性

我们不允许任何歧视行为，包括种族、民族、民族血统、性别、性别认同及表现、性取向、怀孕、婚姻状况、生育状况、年龄、残疾、宗教信仰等情况。我们遵守适用的反歧视法律以及公司政策中反对任何其他特征歧视的规定。



3

诚信经营

通过对第三方进行适当的尽职调查，我们履行了防止洗钱和减少一般洗钱活动的义务。

我们绝不容忍任何形式的腐败和贿赂。在特定条件下，礼品和款待是允许的，前提是确保这些都是促销的手段，或者是促进业务关系，包括展示产品或服务。

只有当这些收益服务于合法的商业目的，而不是用于非法或不当得利时，才能给予或接受这些利益。这些收益不得超过合理范围，不得超过商业礼仪或接受人的正常收入水平。接受或提供礼品或款待必须符合公司规定，特殊要求需要额外批准。

捐赠和赞助活动通常是允许的，但不得用于获得非法的商业利益。我们不会隐瞒任何导致腐败风险的可能性。



4

环境与气候保护

Nanotec集团坚定地致力于保护环境和气候。我们的目标是不断降低与我们产品的生产、销售、使用、回收和处置等相关的风险。在开发新产品和制造工艺时，我们已经充分考虑了安全、健康和环境方面的因素。通过适当的环境政策，我们尽量减少公司内部废物、不良残留物、污染物排放和废水的数量。

我们本着信任和开放的精神，在环境问题上与政府机构、其他公司以及广大公众展开积极的合作。

如果您需要通报可能存在的的行为，请联系我们的人力资源办公室：
hr@cn.nanotec.com



